



Recrute un-e- employé-e- temps plein :

Un-e- chargé-e- de missions-: chargée de projet « référentiel » et « qualité » dans le cadre d'une démarche de reconnaissance des acquis de formation en CISP

Cadre :

Dans le cadre du plan de relance de la Wallonie qui vise à soutenir la démarche de reconnaissance des acquis de formation en CISP, le-la chargé-e de projets référentiel et qualité chez ALEAP (fédération sectorielle et d'employeurs dans le secteur des CISP) réalise ses missions au sein de l'équipe d'ALEAP et en partenariat étroit avec une équipe transversale chargée de la reconnaissance des acquis de formation des stagiaires CISP constituée par les fédérations CISP et l'Interfédé.

La reconnaissance des acquis de formation comprend trois actions qui sont articulées entre elles :

- une **action référentielle** qui vise à soutenir le développement et l'appropriation des référentiels/profils de formation au sein du secteur CISP et du SFMQ ;
- une **action qualité** qui vise la création d'un label qualité pour la promotion et l'amélioration de la qualité et le renforcement de la confiance entre opérateurs de formation professionnelle et d'enseignement et,
- une **action validation des compétences** qui vise le renforcement de la validation des compétences, en partenariat avec le CVDC, par la continuité des actions en cours et sur les 1ers niveaux de qualification et le développement de partenariats entre opérateurs de la formation pour mettre en œuvre des parcours de renforcement des compétences (appels à projets).

Le-la chargée de mission d'ALEAP sera en contact direct avec les équipes et les travailleur·euse·s du secteur dans le cadre du partenariat transversal sur ces thématiques au sein de l'Interfédération, ainsi qu'en relation directe et étroite avec les CISP de la fédération tout en articulant son action avec celles de ses collègues au sein d'ALEAP.

Descriptif de fonction :

Sous la responsabilité de la direction d'ALEAP :

Au sein de la fédération spécifiquement :

- Participer aux réunions d'équipes et groupes de travail au sein d'ALEAP
- Partager ses informations, réflexions et travaux avec la direction et les autres chargés de missions d'ALEAP
- Etre en relation directe avec les CISP de la fédération dans le cadre des actions menées à travers le projet «reconnaissance des acquis de formation (projets « référentiels » « qualité » et validation des compétences) afin de tenir compte aussi de leurs réalités pour la mise en œuvre des travaux.
- Organiser, préparer, animer des outils et des actions de sensibilisation, des groupes de travail à destination des CISP de la fédération pour, les informer, les former , les accompagner dans la démarche

des référentiels, dans la démarche « qualité » et validation des compétences tout en tenant compte de leur réalité de terrain et des spécificités/besoins de leurs publics.

- Assurer la communication sur la démarche reconnaissance des acquis de formation au sein de la fédération
- Assurer le retour d'expérience des CISP impliqués dans la démarche au sein de la fédération.

Au sein du dispositif partenarial :

- Participer aux réunions de coordination et de suivi relatives au projet organisées par le pilote ou les copilotes du projet partenarial entre les fédérations de CISP et l'Interfédé
- Participer à l'élaboration d'un plan d'action.
- Mettre en œuvre le plan d'actions reconnaissance des acquis de formation.
- Organiser, préparer et animer, en collaboration avec le responsable de projets référentiel, qualité et validation des compétences de l'Interfédé, les différentes actions.
- Développer des outils et des activités de sensibilisation des CISP et les mettre en œuvre de manière transversale.
- Animer des groupes de travail composés de travailleurs CISP pour la production/actualisation de référentiels/profils de formation ainsi que des outils qualité (en ce compris en lien avec le SFMQ).
- Faire remonter à l'Interfédé les informations utiles aux travaux du SFMQ et accompagner les CISP de la fédération ALEAP à ce niveau
- Mener toute action pertinente pour la réalisation du projet en concertation avec les partenaires.
- Participer à la formation continue relative au projet.
- Soutenir la communication relative aux actions du projet en collaboration avec le chargé de projet et le pôle communication de l'Interfédé.
- Participer à la réalisation des productions concrètes relatives au projet (ressources, publication, diffusion).
- Contribuer à la réalisation des rapports des résultats intermédiaires et finaux.
- Fournir tout document, et productions utiles à la justification de l'action.

Profil attendu

- Connaissance du secteur CISP, des caractéristiques des publics et des spécificités pédagogiques.
- Bonne capacité à développer une démarche de projet (planification des actions, responsabilité dans la mise en œuvre, participation des acteurs concernés, animation de groupes...).
- Capacité d'analyse et développement de projets apportant des réponses concrètes et réalistes aux demandes qui lui sont adressées ;
- Bonne capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit et compétence relationnelle.
- Forte capacité rédactionnelle et de synthèse.
- Travail en autonomie pour les missions et les tâches qui lui sont confiées.
- Capacité d'adaptation et de travail en équipe, flexibilité.
- Sens du travail de collaboration dans le cadre d'une fédération sectorielle et d'employeurs telle qu'ALEAP (notamment travail en commun, échanges d'expériences, ...).



- Esprit d'analyse, de synthèse et d'anticipation, de rigueur, esprit critique et capacité de remise en question.
- Capacité à s'adapter à de nouvelles méthodologies et à se former.
- Expérience relative à la méthodologie référentielle, approche par compétences, gestion de la qualité et/ou validation des compétences (à préciser en fonction du profil recherché).
- Connaissance des acteurs de la reconnaissance des acquis de formation : dont le Service francophone des certifications (SFMQ), Cadre francophone des certifications (CFC), Consortium de la validation des compétences (CVDC).
- Intérêt pour les déplacements professionnels auprès des membres en vue de la prise en compte de leurs réalités et celles de leurs stagiaires .
- Maîtrise des outils informatiques courants (traitement de texte WORD, présentation PowerPoint, navigation Internet, ...).
- Esprit d'ouverture et volonté d'apprendre.
- Forte déontologie professionnelle et sens des responsabilités.

Nous offrons

- Un contrat temps plein ((chargé « référentiel » ET chargé « qualité » et VDC).
- Barème de la CP 329 (RW) niveau 4.1 ou 4.2 + chèques repas + prime de fin d'année + remboursement frais déplacements et frais de missions
- Cadre de travail agréable et participatif au sein d'une petite équipe dynamique
- Lieu de travail : Namur
- Entrée en fonction le plus rapidement possible après la procédure de recrutement – au plus tard fin janvier 2022
- Véhicule personnel obligatoire (déplacements fréquents en mission)

Plus de détails sur www.aleap.be

Envoyer lettre de motivation et CV [avant le 03/12/2022](#) au plus tard à :
ALEAP ASBL, Mme Ann Paquet, directrice, via federation@aleap.be